

WNT-verantwoording 2023 Confetti Welzijn & Zorg

De WNT is van toepassing op Confetti Welzijn & Zorg. Het voor Confetti Welzijn & Zorg toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 124.000¹ (Zorg- en Jeugdhulp, klasse I)².

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt³

[TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]⁴

Gegevens 2023			
bedragen x € 1	A.H. Middag		J.H.M. Wieldraayer-Pronk
			[NAAM...]
Functiegegevens⁵	Directeur		Directeur
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31-12		01/01 t/m 31-12
			[FUNCTIE(S)]
			[d.d./mm] t/m [d.d./mm]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,50		0,50
			[0,025 - 1,0]
Dienstbetrekking ⁸	Ja		Ja
			[ja/nee]
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 45.514,80		€ 45.514,80
			[BEDRAG]
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 4.617,48		€ 4.617,48
			[BEDRAG]
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 50.132,28</i>		<i>€ 50.132,28</i>
			[SOM]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€ 62.000,-		€ 62.000,-
			[INVULLEN]
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.		N.v.t.
			N.v.t. / [BEDRAG]
Bezoldiging	€ 50.132,28		€ 50.132,28
			[SOM]
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
			N.v.t. / [BEDRAG] N.v.t. / [REDEN]
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		N.v.t.
			N.v.t. / [INVULLEN]
Gegevens 2022¹⁴			
bedragen x € 1	A.H. Middag		J.H.M. Wieldraayer-Pronk
			[NAAM...]
Functiegegevens⁵	Directeur		Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12
			[FUNCTIE(S)]
			[d.d./mm] t/m [d.d./mm]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,50		0,50
			[0,025 - 1,0]
Dienstbetrekking ⁸	Ja		Ja
			[ja/nee]
Bezoldiging⁹			

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 44.097,72	€ 44.097,72	[BEDRAG]
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 4.591,68	€ 4.591,68	[BEDRAG]
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 48.689,40</i>	<i>€ 48.689,40</i>	<i>[SOM]</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€ 60.000	€ 60.000	[INVULLEN]
Bezoldiging	€ 48.689,40	€ 48.689,40	[SOM]

[Opnemen indien van toepassing]

Voor elke hierboven vermelde onverschuldigde betaling is een vordering ingesteld die is inbegrepen in de post 'Overige vorderingen' [OMSCHRIJVING VAN BALANSPPOST AANPASSEN INDIEN NODIG].

Invulinstructies bij tabel 1a	
1	Op de laatste pagina van dit verantwoordingsmodel is een link opgenomen naar een overzicht met alle (sectorale) bezoldigingsmaxima in 2023.
2	Maak een keuze uit: het algemeen bezoldigingsmaximum / bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse [A-G], complexiteitspunten per criterium: [OPSOMMEN] / het bezoldigingsmaximum voor de cultuurfondsen / het bezoldigingsmaximum voor media-instellingen plafond [A-D] / het bezoldigingsmaximum voor ontwikkelingssamenwerking / het bezoldigingsmaximum voor de woningcorporaties, klasse [A-H] / het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse [I-V], totaalscore [6-15] punten / het bezoldigingsmaximum voor zorgverzekeraars, [Meer dan 1.000.000 verzekerden / Tussen de 300.000 en 1.000.000 verzekerden / Minder dan 300.000 verzekerden].
3	Deze tabel is bedoeld voor de volgende leidinggevende topfunctionarissen: <ul style="list-style-type: none"> a) Leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking. b) Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de dertiende kalendermaand van de functievervulling (voor de eerste twaalf maanden van de functievervulling door een leidinggevende topfunctionaris zonder dienstbetrekking gebruikt u tabel 1b). c) Topfunctionarissen die als zodanig worden aangemerkt op basis van een eerder dienstverband als leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris bij dezelfde WNT-instelling (zie hierna de uitleg bij invulinstructie 5). <p>Wat bedoeld wordt met een leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris is terug te vinden in de artikelen 4 en 5 Beleidsregels WNT 2023.</p>
4	Deze tabel dient ook te worden ingevuld indien de bezoldiging voor de functie van topfunctionaris € 1.900 of minder bedraagt, maar de totale bezoldiging (d.w.z. de bezoldiging voor de functie van topfunctionaris bij de WNT-instelling plus de ontvangen bezoldiging voor nevenwerkzaamheden bij de WNT-instelling en/of voor werkzaamheden bij een gelieerde rechtspersoon) meer dan € 1.900 bedraagt. Zie voor uitleg omtrent het begrip 'totale bezoldiging' artikel 5, eerste lid, onder k, Uitvoeringsregeling WNT.
5	Sinds 1 januari 2018 is een functionaris na het neerleggen van zijn/haar functie als topfunctionaris nog voor een periode van vier jaar als leidinggevende topfunctionaris genormeerd. Dit geldt vanaf het tijdstip dat de functie niet langer wordt vervuld als topfunctionaris en waarbij: <ul style="list-style-type: none"> a. De functie als topfunctionaris <ul style="list-style-type: none"> • op of na 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) of • vóór 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) en op of na 1 januari 2018 is verlengd, én b. De functionaris de functie als topfunctionaris voor een periode van ten minste twaalf kalendermaanden aaneengesloten heeft vervuld, én c. De functionaris na het neerleggen van zijn functie als topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon een dienstverband bekleedt anders dan een functie als topfunctionaris. <p>Van een dienstverband zoals hierboven bedoeld onder c, is sprake indien dit dienstverband aanvangt binnen twaalf kalendermaanden na beëindiging van de functie als topfunctionaris.</p> <p>In voorkomende gevallen dient in een voetnoot bij de omschrijving van deze functie te worden vermeld tot welke datum de functionaris als topfunctionaris in de WNT-verantwoording zal worden opgenomen en in verband met welke eerdere functie als leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris. Hiervoor dient in de voetnoot de volgende tekst te worden gebruikt; 'Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk <datum> in verband met eerdere functie als <omschrijving leidinggevende of toezichthoudende topfunctie>'</p>